

向日市商工会情報

桜まつり開催

境内一円の桜が満開となった今年の桜まつりは、1日目は快晴に恵まれオープニングセレモニーを迎えることができました。あいにく、2日目の後半は雨模様となりましたが、両日ともに大勢の方々に来場いただき、無事終了することができました。

各種催し物として、模擬店や野点・琴演奏、また、舞楽殿においては地元高校生による吹奏楽や和太鼓の勇壮な演奏の他、ビンゴゲーム・お楽しみ抽選会など、大勢の方々の協力を得て実施することができました。



地元高校生によるエネルギッシュな吹奏楽演奏



大勢の来場者で賑わう「桜まつり」会場



安田市長・高橋商工会長等による鏡開き



女性部は大人気の「タケノコのでんぷら」を販売

◆総代会のお知らせ◆

平成28年度向日市商工会通常総代会を開催いたします。

1. 日 時：5月24日（火）午後4時30分から
2. 場 所：ホテル京都エミナース
3. 議 案：平成27年度事業報告・収支決算
平成28年度事業計画（案）他

◆会員の集いのお知らせ◆

今年も、会員相互の交流・親睦を深めるため会員の集いを開催いたしますので是非ご参加下さい。

1. 日 時：5月24日（火）午後6時から
2. 場 所：ホテル京都エミナース

詳細は同封の案内チラシをご覧ください。

女 性 部 総 会

女性部（部長：宮路 千鶴子）は、通常部員総会を4月18日（月）午後6時から麒麟園にて開催しました。

<議題>

- ◆平成27年度事業報告・決算報告の承認
 - ◆平成28年度事業計画・収支予算の決定
 - ◆欠員に伴う新役員の選任について
- 全ての議案は原案どおり承認・決定されました。

◇平成28年度役員(敬称略・順不同)

部 長	宮路千鶴子 (株麒麟園)
副 部 長	築山 祥子 (クリーニングつき山)
同 上	青山 恭子 (青山商店)
常任委員	上羽美恵子 (上羽米穀店)
同 上	宇津崎則子 ((有)エステー西友)
同 上	小山 和子 (株小山)
同 上	野村 正子 (株野村龍酒店)
同 上	矢野サチ子 (幸絲会)
監査委員	小野 貞子 (株小野工業所)
監査委員	瀧本 佳子 (瀧本金物百貨店) 新任

平成28年度労働保険年度更新

労働保険料の申告納付の時期となりました。

平成28年度労働保険料（労災保険・雇用保険）の申告期間は、平成27年6月1日から7月10日（土日祝は除く）です。

お早めにお手続き下さい。

また、昨年度と同様「石綿健康被害救済法」に基づく一般拠出金の申告納付を労働保険年度更新と併せて行っていただくこととなっております。

『労働保険概算・確定保険料・石綿健康被害救済法一般拠出金申告書』により、7月10日までに申告納付をお済ませ下さい。

なお、申告納付は、受付会場又は京都労働局、労働基準監督署並びに最寄りの金融機関、郵便局で受け付けております。

お問合せ先 京都労働局総務部労働保険徴収課
〒604-0846

京都市中京区両替町通御池上ル金吹町 451

T E L 075-241-3213

F A X 075-241-3233



5月の予定表

日 時	行 事 名	場 所	内 容
5月6日(金)、17日(火) 午後1時～午後4時30分	税務相談	商工会館	税理士が税務に関する相談に応じます 担当：松本 克彦 税理士 相談無料・秘密厳守
5月10日(火) 午後6時30分～午後8時	第6回 理事会	商工会館	平成27年度事業報告・収支決算他
5月24日(火) 午後4時30分	平成28年度 通常総代会	ホテル京都 エミナース	平成27年度事業報告・収支決算 平成28年度事業計画(案)・収支予算(案)他
5月24日(火) 午後6時	会員の集い	ホテル京都 エミナース	向日市商工会「会員の集い」
競輪開催の無い日（商工会へお立寄りの際の参考にして下さい） 16日(月) 17日(火)			

事務局職員人事異動のお知らせ

新任

池田経営支援員（担当：商業部会・女性部）

繁 経営支援員（京都府商工会連合会へ出向）

これからも会員の皆さまと共に、向日市の発展に寄与していく所存です。どうぞよろしくお願ひいたします。

小規模事業者等向け補助金情報

◆中小企業知恵の経営ステップアップ事業◆

京都府と向日市商工会では、厳しい経営環境にある中小企業の方々や商店街団体を支援する

「中小企業知恵の経営ステップアップ事業」を実施します。

この事業は、中小企業応援隊の支援策として、今年度実施される取組（事業）に必要な経費の一部を補助し、応援するものです。

概要は下記のとおりです。向日市商工会経営支援員までお尋ね下さい。

【対象企業】

中小企業等、商店街団体

【対象経費】

◆業務改善等やイノベーションに繋がる工夫を凝らした取組

- ・展示会出展費用等
- ・のぼり旗等の作成経費
- ・新聞折込み、ちらし作成、ホームページ作成に係る経費
- ・集客増加を目指す事務所等の修繕経費・備品等の購入経費

◆省エネルギー対策等のコストダウン対策に関する経費等

◆その他、事業趣旨に合致した取組で、中小企業応援隊が必要と判断したもの

【補助金額】

<小規模企業> * 補助率3分の2

1 補助事業あたり上限10万円以内
<中小企業（小規模企業除く）> * 補助率2分の1

1 補助事業あたり上限20万円以内

<商店街団体> * 補助率3分の2

1 補助事業あたり上限20万円以内

【募集期間】

平成28年5月2日（月）から5月31日（火）まで

【注意点】

1. 補助金交付・不交付の採否にあたり審査会を設ける場合があります。審査内容に関する問い合わせには一切応じかねます。

なお、採否の基準は、経営改善に繋がる工夫を凝らした取組や売上向上、販路開拓、効率化等具体性・計画性があり、実現可能なものです。

また、過去に同様の補助金事業を実施していない中小企業等を優先します。

（平成27年度の同事業採択事業所は対象外）

2. 同一取組について、他の公的補助金の交付を受けている、又は決定している場合の利用は認められません。

3. 補助金は、予算の範囲内で交付するため、採択されることになった場合にも申請金額のすべてに応じられない場合があります。

無料税務相談の案内

向日市商工会では、税理士が税務相談に応じます。

【開催日】 毎月第1、第3火曜日

*当日が休祝日の場合は、翌営業日

【場 所】 向日市商工会館 2階 相談室

【時 間】 午後1時～4時30分

【内 容】

- ・相談はすべて無料です。
- ・相談の内容は、秘密厳守いたします。
- ・予約制ではありませんので、直接商工会にお越し下さい。先の方が相談しておられる場合は、お待ちいただくことがあります。

相談終了時間の関係で終了30分前には来館いただきますようお願いいたします。

所得税、法人税、消費税、相続税等あらゆる税のご相談に応じます。



松本克彦税理士事務所 松本 克彦 氏

なお、経営相談については、随時、商工会の経営支援員が対応いたしますので、お気軽にご相談ください。

「京都あんしんサポート企業養成研修」
のご案内 ～乙訓保健所からのお知らせ～

人は、誰でも年をとると記憶力や判断力が低下すると言われており、85才以上の方の4人に1人は認知症状があると言われていています。その数は、今後ますます増大すると推計されています。今は「認知症」は身近な病気です。もし認知症になってもご本人や家族が安心して暮らせるよう、一人ひとりが認知症を正しく理解し、地域で支え合っていくことが大切です。例えば、お店で買い物をしたけれどレジで困っておられるお客様にやさしく対応していただき、適切な相談先につなぐなど、認知症のことを正しく理解し支援できるサポート企業がひとつでも多くなると安心です。

乙訓地域では、このような地域づくりを目指して2市1町の企業の方を対象に「京都あんしんサポート企業養成研修」を実施しています。

詳しくは、乙訓保健所地域包括ケア推進ネット（電話：933-1152）までお問い合わせください。



「KES」を始めてみませんか

エネルギーの消費（地球温暖化）や環境汚染など、地球規模の環境問題には、産業界も大きく関わっています。



そして、日本の産業界の中で圧倒的多数を占めている中小企業が、我が国の産業を支えているといっても過言ではありません。環境問題を解決するためには、あらゆる規模・業種の企業が、環境や人類の将来を考えた事業活動を行っていくことが大切です。

地球温暖化防止京都会議COP3が京都市で開催されたことがきっかけで、市民、事業者、京都市が協力して立ち上げたパートナーシップ組織「京のアジェンダ21フォーラム」において、企業の90%を超える中小企業が環境に配慮した事業活動に取り組むやすい仕組みとして考案したものが「KES（環境マネジメントシステム・スタンダード）」です。

「KES」は、2007年4月2日付で「京のアジェンダ21フォーラム」から「特定非営利活動法人 KES 環境機構」に引き継いで運営されています。

◆特色

経営に当たって、環境への負荷を管理・軽減するための仕組みです。

- ① 取得にかかるコストが安く、わかりやすい。
- ② 段階的に取り組める2つのステップがある。
- ※ 環境問題に取り組み始めた段階を想定したステップ1、将来「ISO14001」の認証取得を目指して取り組む段階で、「ISO14001」と同じような要求項目を設けたステップ2があります。

◆KESを審査・登録すると…

- ① 省エネ・省資源・リサイクルなどにより、コストダウンできる。
- ② 環境にやさしい企業と認定され、取引等も有利になる。
- ③ 企業の社会的責任の証明になる。
- ④ 環境管理体系（PDCA）が経営管理にも応用できる。
- ⑤ 法規制順守に対応できる。
- ⑥ 従業員の環境意識が高まる。